

COMUNE DI SENNARIOLO
Provincia di Oristano

CONTRATTO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2013

Sottoscritto in data 8/11/2013

Il giorno 8 del mese di novembre dell'anno 2013, alle ore 13,00, presso la sede del Comune di Sennariolo a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2013, le parti negoziali composte da:

- **per la parte pubblica**

- Dott.ssa Caterina Puggioni, Segretario Comunale Responsabile in carica dell'Area Amministrativa, con funzioni di Presidente;
- Dott.ssa Maria Antonietta Pes, Responsabile in carica dell'Area Finanziaria;
- Geom. Paolo Sinis, Responsabile in carica dell'Area Tecnica

- **per la parte dei lavoratori:**

- Dott.ssa Luciana Nieddu – R.S.U.
- Sig. Usai Salvatore, segretario CISL

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2013.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

Visto l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 2002/2005 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed in particolare il comma 2 che prevede, da parte degli Enti, l'obbligo di costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 in data 29/02/2008 con la quale è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. in data con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'annualità 2013;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti;

Vista la determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria n. 19 del 12/09/2013 relativa alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività dell'anno 2013;

Considerato che il fondo relativo alle risorse decentrate per l'anno in questione risulta costituito secondo il dettaglio di seguito riepilogato:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' FONDO DI CUI ALL'ART. 31, 2° comma, C.C.N.L. 2002-2005, biennio economico 2002-2003 del 22/01/2004	€ 16.781,01
RISORSE AVENTI CARETTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' FONDO DI CUI ALL'ART. 31, 3° comma, C.C.N.L. 2002-2005, biennio economico 2002-2003 del 22/01/2004	€ 15.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2013	€ 31.781,01

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Fondo per le PROGRESSIONI ORIZZONTALI (Art. 17 c. 2 l.c CCNL 1.4.99 - VINCOLATE somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse attribuite negli anni precedenti	€ 8.921,91
Fondo per indennità di COMPARTO di cui all'art. 33 CCNL del 22/01/2004 Pagata contestualmente agli stipendi per previsione Contratto Collettivo Nazionale	€ 2.045,04

<p>Fondo per indennità di RISCHIO Art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000. Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio. Il dipendente interessato è uno, assegnato all' Area Tecnica. L'ammontare previsto è pari a € 24,36 mensili per 11 mensilità</p>	<p>€ 268,00</p>
<p>Fondo per indennità di DISAGIO L'indennità viene corrisposta per l'utilizzo di macchine, attrezzature o materiali pericolosi per i quali non è prevista l'indennità di rischio (personale addetto all'utilizzo di apparecchiature informatiche in via prevalente) e/o per il disagio derivante dall'esercizio di funzioni non riconducibili a quanto previsto dall'art. 17 – comma 2 – lettera f – CCNL 1.4.99 e s.m.i. Il dipendente interessato è uno, assegnato all' Area Amministrativa. L'ammontare previsto è pari a € 24,36 mensili per 11 mensilità</p>	<p>€ 268,00</p>
<p>Fondo per indennità MANEGGIO VALORI (Economista comunale) art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economista comunale: L'ammontare previsto è pari a € 24,36 mensili per 11 mensilità</p>	<p>€ 268,00</p>
<p>Fondo per compensi per PARTICOLARI RESPONSABILITA' cat. C e D Art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL del 01/04/99 L'attribuzione della specifica responsabilità deve risultare da provvedimento scritto del Responsabile dell'area cui il dipendente è ascritto.</p>	<p>€ 2.102,06</p>
<p>Fondo incentivi di cui all'art. 18 legge 109/1994</p>	<p>€ 15.000,00</p>
<p>Fondo per la produttività collettiva Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.</p>	<p>€ 2.908,00</p>
<p>TOTALE COMPLESSIVO</p>	<p>€ 31.781,01</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

Sennariolo, 08/11/2013

Letto, approvato, sottoscritto.

Il Segretario Comunale, Presidente: Dott.ssa Caterina Puggioni

Il Responsabile dell'Area Finanziaria: dott.ssa Maria Antonietta Pes

Il Responsabile dell'Area Tecnica: geom. Paolo Sinis

La R.S.U. Dott. ssa Luciana Nieddu

O.S.T. FP CISL Sig. Salvatore Usai