



Comune di Sennariolo

PROVINCIA DI OR

DETERMINAZIONE ATTI SEGRETARIO N. 146 DEL 10/10/2025 REG.GEN N.2 DEL 10/10/2025

Ufficio Segretario Comunale

OGGETTOPROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE(DIFFERENZIALI STIPENDIALI) CON DECORRENZA DAL 01.01.2025- APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO

L'anno duemilaventicinque del mese di ottobre del giorno dieci nel proprio ufficio,

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

Visto il D.lgs. 36/2023;

Premesso che:

il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, recante «Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali»;

la legge 07/08/1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

il D. Lgs. 23/06/2011, n. 118, recante «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi»;

la legge 06/11/2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione» (c.d. Legge Anticorruzione);

lo Statuto Comunale;

il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

il regolamento di contabilità, approvato con delibera di C.C. n. 6 del 18/03/2009;

il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 approvato con delibera di G.C. n. 21 del 04/04/2025;

il regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con delibera di C.C. n. 12 del 11/03/2013 e modificato con successiva delibera di C.C. n. 19 del 19/07/2013;

il Documento Unico di Programmazione (DUPS), 2024-2026 approvato con delibera di C.C. n.3 del 28.02.2025, esecutiva;

il bilancio di previsione 2024-2026 e i relativi allegati, approvato con delibera di C.C. n. 4 del 28.02.2025, esecutiva;

l'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. per cui non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

Visto l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del D.lgs. n. 150/2009;

Visto l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali per il triennio 2019-2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree";

Considerato che è stato sottoscritto il Contratto Integrativo decentrato Aziendale per il triennio 2024-2025-2026 che all'art21 prevede, per il personale a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di ammissione in esso specificati, progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) attribuite in relazione a:

- le risultanze della valutazione media della performance individuale dell'ultimo triennio
- l'esperienza maturata nel profilo professionale ricoperto
- le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Dato atto che:

- in data 10.10.2025 è stato sottoscritto definitivamente l'accordo decentrato per l'utilizzo del Fondo 2025 nel quale è stato stabilito di procedere a nuove progressioni economiche all'interno delle aree mediante l'attribuzione di differenziali economici, con decorrenza 1/01/2024, destinando per tale finalità la somma di € 1.600,00;
- come risulta dalla relazione illustrativa dell'accordo decentrato, i dipendenti a tempo indeterminato attualmente in servizio ed in possesso al 31/12/2024 di un periodo minimo di tre anni di permanenza nella posizione economica risultano n.1;
- la progressione è riconosciuta ad una quota limitata di dipendenti, pari al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare, distinti per Area contrattuale, come segue:

Area	Numero differenziali
Funzionari	n. 1

Rilevato che la progressione si attribuisce sulla base di una graduatoria di merito per ciascuna Area professionale a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del numero di differenziali stabilito per ciascuna area;

Ritenuto necessario acquisire da parte dei dipendenti, per massima completezza di informazioni, tutti gli elementi utili a determinare il relativo punteggio e, pertanto, di attivare apposita procedura selettiva;

DETERMINA

La narrativa che precede s'intende interamente richiamata e conseguentemente:

- Di attivare, ai sensi dell'art. 14 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per il triennio 2025-2026-2027, una procedura selettiva per i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Sennariolo, in servizio alla data del presente bando, per la progressione economica all'interno delle aree mediante l'attribuzione di differenziali economici;
- di approvare l'allegato avviso di selezione ed il relativo schema di domanda che dovranno essere diffusi fra tutto il personale dipendente interessato alla progressione economica;
- di dare atto che la spesa relativa, quantificata in € 1.600,00 risulta impegnata sul capitolo 780/2/1 del bilancio 2025, esercizio 2025;
- di dare atto, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, della regolarità del presente provvedimento.

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Caterina Puggioni
Firmato digitalmente

