



COMUNE DI SENNARIOLO PROVINCIA DI ORISTANO

Al Personale dipendente a tempo indeterminato
SEDE

AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE MEDIANTE L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI ECONOMICI- ANNO 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del D.lgs. n. 150/2009;

Visto l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 per il triennio 2019-2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree";

Premesso che in data 20.12.2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo decentrato Aziendale per il triennio 2024-2025-2026 che all'art. 21 prevede, per il personale a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di ammissione in esso specificati, progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) attribuite in relazione a:

- le risultanze della valutazione media della performance individuale dell'ultimo triennio
- l'esperienza maturata nel profilo professionale ricoperto
- le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Considerato che:

- è stato sottoscritto l'accordo decentrato per l'utilizzo del Fondo 2025/2026/2027 nel quale è stato stabilito di procedere a nuove progressioni economiche all'interno delle aree mediante l'attribuzione di differenziali economici, con decorrenza 1/1/2025, destinando per tale finalità la somma di euro 1600,00;
- la progressione è riconosciuta ad una quota limitata di dipendenti, pari al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare, distinti per Area contrattuale;

Area	Numero differenziali
Funzionari	n. 1

Rilevato che la progressione si attribuisce sulla base di una graduatoria di merito per ciascuna Area professionale, a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del numero di differenziali stabilito per ciascuna area;

Ritenuto necessario acquisire da parte dei dipendenti, per massima completezza di informazioni, tutti gli elementi utili a determinare il relativo punteggio e, pertanto, di attivare apposita procedura selettiva;
Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Sennariolo, in servizio alla data del presente avviso, per la progressione economica all'interno delle aree mediante l'attribuzione di differenziali economici.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106 del CCNL 22/11/2022.

Tutti i dipendenti interessati sono invitati a presentare la domanda di partecipazione alla selezione corredata della documentazione necessaria per l'attribuzione dei punteggi.

1. Decorrenza

La decorrenza della progressione economica è fissata al 1/1/2025

2. Requisiti di ammissione e criteri di valutazione

I requisiti di ammissione alla selezione, di seguito riportati, sono stabiliti dall'art. 21 comma 3 del CDIA del Comune di Sennariolo devono essere posseduti alla data **del 31/12/2024**:

1. *“Le parti concordano le seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive. Requisiti di partecipazione:*
 - a. *Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Accedono alla selezione solo i dipendenti che abbiano avuto almeno tre valutazioni a decorrere dalla stipula del contratto di lavoro corrente;*
 - b. *non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*
 - c. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni, secondo i criteri sotto descritti. A tal fine il Comune dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale e alla eventuale partecipazione ai corsi di formazione. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale.*

Tale bando non si applica nel caso in cui il dipendente sia collocato in aspettativa.

2. Ponderazione dei criteri di valutazione:

- a) *Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale, come di seguito indicato:*

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo

Istruttori	70	20	10 *	100
Funzionari E.Q.	70	20	10 *	100

* In assenza del piano annuale di formazione il punteggio del 10% sulle competenze professionali va a integrare quello del 70% della valutazione della performance.

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento del differenziale stipendiale all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

- **Valutazione della performance del triennio precedente**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

- **Esperienza professionale**

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente (ovvero stessa categoria e Area professionale corrispondente), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.

Ciascun anno nella posizione economica in godimento rileva per 0,5 punti per anno.

Il Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dei criteri sopra esposti.

Ai sensi dell'art 14 comma 2 lettera f CCNL 16/11/2022 ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito, un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

numero anni senza progressione	% di maggiorazione
Oltre 6 anni	3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area professionale in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Sarà formulata una graduatorie per l' Area contrattuale. Nell'ambito della graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- b. maggior anzianità di servizio nell'Ente;

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla progressione ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.”

3. Differenziali economici da attribuire

La progressione è riconosciuta ad una quota limitata di dipendenti, pari al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare, distinti per Area contrattuale, come segue:

Area	Numero differenziali
Funzionari	n. 1

4. Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera, secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità e dalla documentazione necessaria per determinare il punteggio, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Sennariolo **entro il 31.10.2025** a mezzo pec all'indirizzo protocollosennariolo@pec.it ovvero in busta chiusa recante la dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica all'interno delle aree mediante l'attribuzione di differenziali economici- anno 2025".

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

5. Contenuto della domanda

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, e a pena di esclusione: 1) cognome, nome, data e luogo di nascita

- 2) indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente avviso;
- 3) di essere in servizio a tempo indeterminato presso questo Comune, precisando la data di assunzione e l'inquadramento attuale (profilo, Area ed ex categoria);
- 4) di possedere al 31/12/2024 i requisiti di partecipazione alla selezione previsti dall'art.21 comma 3 lett. a) del CDIA del triennio 2024/2026, vale a dire:
 - di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni, precisando la data di decorrenza dell'ultima progressione economica orizzontale conseguita;
 - aver conseguito le ultime tre valutazioni individuali annuali relative agli anni 2021-202-20232 (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
 - di non esser stato destinatario nei 2 anni antecedenti la data dell'1/1/2024 (dall'1/1/2022 al 31/12/2023) di procedimenti disciplinari superiori alla multa; ovvero di aver in corso un procedimento disciplinare (specificare);
- 5) l'esperienza professionale maturata al **31.12.2024**, intendendosi l'anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente (ovvero stessa categoria e Area professionale corrispondente), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- 6) le Valutazioni della Performance relative agli anni 2022-2023 e 2024 (Ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
- 7) (Per il personale interessato) di aver diritto all'incremento del differenziale stipendiale previsto da uno degli articoli 96 e 102 del CCNL (barrare quella che interessata, compilare e allegare la documentazione giustificativa);
- 8) Di accettare incondizionatamente tutte le clausole e condizioni contenute nel presente avviso di selezione;
- 9) Di autorizzare il Comune di Sennariolo al trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità connesse alla procedura in atto, ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196.

Le dichiarazioni nella domanda di ammissione alla selezione sono rese ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;

6. Graduatorie

Si provvederà a redigere una graduatoria per ciascuna categoria in base al punteggio riportato da ciascun candidato ammesso alla selezione, secondo il CDIA del Comune di Sennariolo per il triennio 2024-2025-2026, il cui contenuto è riportato al punto 3 del presente avviso. Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito del nuovo inquadramento economico dei dipendenti risultati assegnatari dei differenziali economici previsti.

Le graduatorie saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line del Comune di Sennariolo e sul sito istituzionale dell'Ente.

Entro cinque giorni dalla pubblicazione delle graduatorie il dipendente potrà presentare ricorso interno. L'Amministrazione, entro i successivi cinque giorni, prenderà in esame i ricorsi e adotterà le proprie determinazioni in merito.

6. Trattamento dei dati personali

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente selezione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dal D.lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali)

7. Disposizioni finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali. Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Caterina Puggioni