VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N° 2 DEL 10/10/2025

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

UTILZZO FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025

L'anno DUEMILAVENTICINQUE, il giorno 10 del mese di ottobre , alle ore 08:00, presso la sede del Comune di Sennariolo, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Caterina Puggioni, Segretario Comunale, Presidente	PRESENTE
Dr.ssa Luciana Nieddu, Responsabile del Servizio Amministrativo	ASSENTE
Avv. Gianbattista Ledda, Responsabile del Servizio Finanziario	ASSENTE
Responsabile del Servizio Tecnico	ASSENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

C.I.S.L. FP	ASSENTE
FP C.G.I.L.	ASSENTE
U.I.L. FPL	ASSENTE
C.S.A. Regioni e Autonomie Locali	ASSENTE

RR.SS.UU.:

Dr.ssa Claudia Piras	PRESENTE

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

PREMESSO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni Locali" per il triennio 2019-2020-2021;

VISTO, in particolare, l'art. 79 del CCNL 16/11/2022, rubricato "*Fondo risorse decentrate: costituzione*";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 28/08/2019, con la quale si è provveduto a nominare la delegazione di parte datoriale abilitata alle trattative relative alla contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7 del contratto CCNL del 16/11/2022;

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che «*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è' abrogato*»;

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (c.d. "*Decreto Crescita*"), convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58, che ha previsto l'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del limite del trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio *pro-capite*, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

VISTO il DPCM 17/03/2020, recante «*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*», pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, il quale precisa che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 30/06/2025, esecutiva, avente per oggetto: "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA";

la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 79 del 16.06.2025, avente ad oggetto la costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 per un importo complessivo di € 18.453,97

- a seguito delle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

- di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica ecc. che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari a € 6.400,58 pertanto risultano somme stanziate pari a € 12.053,97;

DATO ATTO che, con la stessa deliberazione n. 35 del 20/06/2025, la Giunta ha fornito alla Delegazione trattante di Parte Pubblica i seguenti indirizzi:

in merito alla costituzione Fondo delle risorse decentrate di parte variabile del comparto "Funzioni Locali" relativo all'anno 2025:

a) autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 45 comma 2, 3 e 4 D.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 6.000,00;

b) applicazione delle disposizioni di cui all'art. 79 comma 6 per € 5.000,00, previa contrattazione;

c) In merito all'utilizzo del fondo, fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

Definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste nell'esercizio precedente, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e dal CCDI vigenti;

- distribuire gli importi destinati alla *performance* in relazione agli obiettivi fissati all'interno del Piano della Performance/PIAO 2025 in coerenza col DUPS. Le risorse destinate a finanziare le *performance* dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo in base al Sistema di valutazione vigente nell'Ente, adeguato al D. Lgs. n. 150/2009;

destinare un differenziale stipendiale relativo all'Area dei Funzionari e delle EQ (Area Finanziaria) pari a **€ 1.600,00;**

d) apportare le eventuali piccole modifiche non sostanziali che la Delegazione trattante ritenga opportune.

PRESO ATTO che il Comune di Sennariolo è dotato di Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che il **Fondo sottoposto a certificazione** è il seguente:

Comune di Sennariolo	
UTILIZZO FONDO	**2025**
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	**18.453,97**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	12.453,97
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	6.000,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	4.464,66
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.935,92
Totale utilizzo risorse stabili (D)	**6.400,58**
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**6.053,39**
Totale utilizzo progressioni	4.464,66

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022**)**	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	6.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	**6.000,00**

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Totale utilizzo altre indennità (H)	**0,00**
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	**12.400,58**

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	**6.053,39**

ACCERTATO, quindi, che le risorse ancora da contrattare ammontano ad **€ 6.053,39**

STABILISCONO

di utilizzare la restante parte delle risorse nel seguente modo:

Indennità di turno personale Polizia Locale *Art. 30, CCNL 16/11/2022.*	€ 0,00
Maggiorazione per il personale che svolge attività lavorativa nel giorno destinato al riposo *Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 e art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000*	€ 0,00
Indennità di servizio esterno personale di vigilanza *Art. 100, CCNL 16/11/2022*	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) *Art. 70-bis, CCNL 21/05/2018 e art. 84-bis, CCNL 16/11/2022* Le somme sono corrisposte per i giorni di effettivo svolgimento delle attività previste al comma 1 dell'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 **a) Rischio:** nessuno; **b) Maneggio valori:** nessuno.	€ 300,00
Reperibilità *Art. 7, comma 4, lett. i), CCNL 16/11/2022* L'indennità è corrisposta al personale dei Servizi Demografici per la reperibilità dell'Ufficio di Stato Civile, per il caso morte, nei giorni festivi e nei giorni di sabato e domenica.	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità *Art. 84, CCNL 16/11/2022* L'indennità è corrisposta per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle Aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione.	€ **1.100,00** di cui € 750,00 ex cat.D € 350,00 ex cat. C

Indennità di funzione – Personale della Polizia Locale *Art. 39, CCNL 16/11/2022* Responsabilità riferite a personale della Polizia Locale appartenente all'Area degli Istruttori, individuato dal Comandante per coordinamento, formalmente affidato, di almeno quattro operatori di pari o inferiore categoria e/o per lo svolgimento di attività che hanno un notevole livello di complessità ed in relazione al grado di autonomia.	€ 0,00
Progressione economica all'interno delle Aree *Art. 14, comma 2, CCNL 16/11/2022*	**€ 1.600,00**
Premi correlati alla performance *Art. 80, comma 2, lett. a) e lett. b), CCNL 16/11/2022* Si tratta di compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/1999. **Differenziazione del premio individuale** *Art. 81, comma 2, CCNL 16/11/2022* Maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), attribuita al personale valutato positivamente.	€ 1.526,70 € 1.526,69 **Tot. 3.053,39**
TOTALE	**€ 6.053,39**
Incentivi progettazione	€ 6.000,00
	€ 12.053,39
Attuazione deliberazione Giunta regionale 46/29 del 29.11.2024 – Assegnazione e utilizzo delle risorse di cui all'art.2 co.2 L.R.18/2023 annualità 2024 – nota ai comuni del CAL Sardegna del 7.7.2025	**€ 2.833,13**

L'R.S.U. dà atto che le somme di cui all'art.2 co.2 L.R.18/2023 annualità 2024 sono state regolarmente iscritte in bilancio nell'anno 2024 e rese esigibili nell'anno 2025, per la somma pari a € 2.833,13; si resta in attesa di conoscere i pareri della Corte dei Conti Sardegna in merito all'utilizzo delle risorse. Si stabilisce che le stesse saranno utilizzate quali premi correlati alla performance organizzativa e individuale, ovvero in subordine per finanziare le indennità delle E.Q.

Si dà inoltre atto che, in merito all'applicazione dell'art.14 co. 1bis del D.L 25/2025, non si è al momento, per l'anno 2025, nelle condizioni di poter effettuare la maggiorazione senza che questo determini il mancato rispetto del tetto del salario accessorio del 2016 e il rispetto dei limiti delle spese del personale anno 2008 per i comuni fino a 1000 abitanti, nonché i vincoli dettati dall'art.33 del D.L. 34/2019;

Le parti concordano che, ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133, il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente. In particolare, la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio, ad eccezione di quelle che sono corrisposte in funzione della presenza in servizio (es.: rischio, reperibilità, maneggio valori, servizio esterno).

Si approva altresì, l'allegato accordo di Utilizzo impianti di videosorveglianza ai sensi dell'art. 4 della L. 20 Maggio 1970 n°300.

VISTA la delibera della giunta comunale n.51 del 25.09.2025 avente per oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO E PER L'UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA PER L'ANNO 2025"

VISTO il Verbale del Revisore dei conti n. 01 del 03/09/2025 avente per Oggetto: attestazione su relazione illustrativa e relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo periodo 2025.

Tutto ciò premesso, la delegazione trattante provvede alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2025/2027

Letto, approvato, sottoscritto

Delegazione trattante di parte datoriale:

Il Presidente, Dr.ssa Caterina Puggioni _____

Dr.ssa Luciana Nieddu Assente_____

Dr. Gianbattista Ledda Assente_____

Responsabile del Servizio Tecnico Assente _____

RR.SS.UU.:

Dr.ssa Claudia Piras _____