

Comune di Sennariolo

Nucleo di Valutazione

Alla Dott.ssa Caterina Puggioni

Verbale n° 3/2022

Sennariolo, li 27.04.2022

Oggetto: Valutazione della Performance del Segretario Comunale - anno 2021.

Nel giorno 27 Aprile 2022 il Nucleo per la valutazione del Segretario Comunale composto da:

COMPONENTE	Ruolo
Dott. Giambattista Ledda	Presidente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente

Visto il nuovo contratto collettivo nazionale della dirigenza 2016-2018, siglato definitivamente in data 17.12.2020, che alla sezione IV titolo IV tratta dei Segretari Comunali e Provinciali e che all'art. 111 conferma la vigenza dell'art. 42 del CCNL del 16/5/2001 che fermo restando le innovazioni legislative e contrattuali nel frattempo intervenute dispone che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Vista la metodologia di valutazione della Performance del Segretario Comunale, adottata con delibera di Giunta comunale n. 35 del 31.05.2019, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D.lgs. n. 150/2009 che stabilisce: *in seno al nucleo di valutazione/OIV, appositamente istituito per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, viene nominato il Sindaco in qualità di Presidente del Nucleo/OIV, in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;*

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 41/2021, con la quale sono stati assegnati gli obiettivi di performance per l'anno 2021 anche al Segretario Comunale;

Visto il referto 2021 sui controlli successivi agli atti di cui al D.L.174/2012 attestante l'assolvimento dell'obbligo per l'esercizio 2021 mediante lo svolgimento di sessioni periodiche di controllo conformemente a quanto disposto dal Regolamento interno;

Vista la scheda sulla valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2021 condivisa con il Sindaco e da questi controfirmata;

CERTIFICA

Che la valutazione del Segretario Comunale Dott.ssa Caterina Puggioni per l'anno 2021 è quella che si evince dalla Scheda di Valutazione allegata al presente verbale;

Autorizza

L'accesso al risultato conformemente a quanto stabilito dalla metodologia adottata dall'Ente.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dr. Giambattista Ledda - Presidente

F.to Dr.ssa Graziella Mellino - Componente