

COMUNE DI SENNARIOLO
PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE N° 2 DEL 29/12/2021 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2021

Sottoscritto in data 29/12/2021

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno **VENTINOVE** del mese di **DICEMBRE** alle ore 15:00, presso la sede del Comune di **SENNARIOLO**, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente Segretario Comunale, Dr.ssa Caterina Puggioni PRESENTE

Responsabile del Servizio Amministrativo, Dr.

Responsabile del Servizio Finanziario, Rag.

Responsabile del Servizio Tecnico, Geom. Paolo Sinis PRESENTE

Organizzazioni sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai ASSENTE

CGIL ASSENTE

UIL ASSENTE

RSU Dr.ssa Lucina Nieddu

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula dell'ipotesi del

C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2021

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto il C.C.D.I. per il triennio 2019/2021 siglato in data odierna;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "*in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati*";

- seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 — ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti — fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance;

Visto il regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi al D. Lgs. n. 150/2009,

- Vista la delibera di G.C. n. 41 del 29/07/2021 con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2020;

- Atteso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018;

- il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67 che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

- Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D. Lgs n. 446/1997;

- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;

- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.05.2018;

- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;

- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;

- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs. 150/2009;

- Visto l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"

- Preso atto che il fondo 2020 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) non deve essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2016;

- Vista la determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 134 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2021.

- Vista la determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 157 del 24 novembre 2021_ avente di rettifica la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2021, di cui di seguito:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	16.781,01
Incrementi stabili	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	16.781,01
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	437,71
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	499,20
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	936,91
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	17.717,92

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Vista la delibera di G.C. n.58 del 16.12.2021 esecutiva, avente per oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO E PER L'UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2021"

Visto la relazione illustrativa e il parere favorevole del Revisore;

Le parti concordano di utilizzare le risorse nel seguente modo:

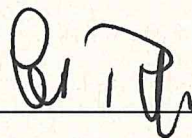
Indennità di Rischio art. 70-bis, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018.	0
Indennità di Maneggio Valori art. 70-bis, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale ed agente contabile a due dipendenti comunali. L'ammontare previsto è pari a € 1,50 giornaliero.	€ 268,00 x2 cat C
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21.05.2018.	€ 1292,06 cat C € 1620,00 cat D PT
Indennità di servizio esterno art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018.	€
Somme destinate a produttività individuale art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018	€ 1.988,63
Somme destinate a produttività organizzativa art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018	€ 1.988,63
Differenziale premio individuale (art. 68, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21.05.2018	€ 0,00
Incentivi progettazione all'ufficio tecnico — Fondo per funzioni tecnico ex art. 92, comma 5, D. Lgs. n. 163/2006 ed ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016: art. 67, comma 3, lettera c), C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale	€4.166,00
Compensi per subentro ANPR art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	€ 0,00
totale	7.425,32

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	6.469,04
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	1.357,88
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	7.624,61
Indennità condizioni di lavoro	536,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	2912,06
Premi collegati alla performance organizzativa e individuale – art. 68 c. 2 lett. a) e b CCNL 2018	3.977,26
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	7.425,32
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	
TOTALE UTILIZZO FONDO	

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Il Presidente della Delegazione trattante



Il Responsabile del Servizio Amministrativo


Responsabile del Servizio Finanziario

Responsabile del Servizio Tecnico

x

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP: Salvatore Usai



RSU: Ass. Soc. Dr.ssa Luciana Nieddu