

COMUNE DI SENNARIOLO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2012 - AREA TECNICA

Obiettivo n. 2												
Obiettivo: descrizione sintetica			GESTIONE PERSONALE CANTIERI									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			GESTIONE CANTIERI COMUNALI ANNO 2011- 2012									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa			
		Importanza					Complessità					
		Impatto esterno					Realizzabilità					
Totale peso Obiettivo			Assoluto		0		Relativo			#DIV/0!		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso						
progettazione												
predisposizione atti amministrativi avvio cantieri												
rendicontazione ras												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a									x			
b										x	x	
c												x
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto					% partecipazione			Note			
Tutte	Responsabile											
Tutte	Antioco Manca											



COMUNE DI SENNARIOLO - PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE -
ANNUALITA' 2012 - AREA TECNICA

OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo n. 1

Obiettivo: descrizione sintetica

GESTIONE AREE PIP

Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione

Il presente obiettivo si propone di perseguire l'attività avviata nel corso dell'anno 2011 volta all'affidamento dei lotti AreePIP

Pesatura Obiettivo

Attori	Amministratori		Responsabili	
Variabili	Giudizio	Alta - Media- Bassa	Giudizio	Alta - Media- Bassa
	Importanza		Complessità	
	Impatto esterno		Realizzabilità	
Totale peso Obiettivo		Assoluto	0	Relativo
				#DIV/0!

Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)

Descrizione	Valore atteso
Affidamento incarico Aree Pip	
Approvazione iter procedimentale	

Tempi di realizzazione

Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												
b												
c												
d												
e												
f												
g												

Personale coinvolto

Fasi	Personale coinvolto	% partecipazione	Note
tutte	Responsabile del servizio	100%	

