

COMUNE DI SENNARIOLO  
PROVINCIA DI ORISTANO

---

RIPARTO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2023 – SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO

Intesa sottoscritta in data 27.12.2023

*P. Fedola*  
*Assessore*  
*Alle*

L'anno duemilaventitre, il giorno 27 del mese di DICEMBRE presso la sede del Comune di Sennariolo , le parti negoziali di seguito indicate si sono riunite per la definizione dell'intesa relativa al riparto del salario accessorio dell'anno 2023.

**Delegazione trattante di parte datoriale**

**Presidente**

Dott.ssa Caterina Puggioni, Segretario Comunale

**Componenti:**

**RESPONSABILI AREA**

Geom. Mette Graziella

**Organizzazioni territoriali- ASSENTI**

FP C.G.I.L. \_\_\_\_\_

C.I.S.L. FP \_\_\_\_\_

U.I.L. FPL \_\_\_\_\_



CSA Regioni e Autonomie Locali \_\_\_\_\_

**RR.SS.UU.**

Dr.ssa Patrizia Ledda

**Segretario verbalizzante:**

Dr.ssa Piras Claudia

  
Dr.ssa  
Claudia Piras  


**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**Premesso** che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

**Visto** in particolare l'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 "Fondi risorse decentrate: costituzione";

**Visto** l'art. 23 del D.lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

**Richiamato** l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. "decreto crescita"), che ha previsto l'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del limite del trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, co. 2 del D.lgs. n. 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

**Visto** il DPCM 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.108 del 27/04/2020, il quale precisa che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

**Viste:**

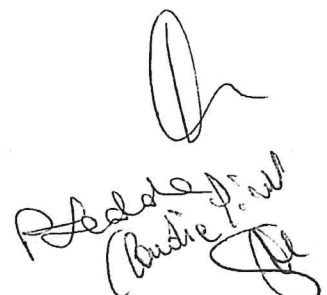
- la delibera della Giunta Municipale n. 38 del 21.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "Indirizzi per la Costituzione della Parte variabile del Fondo 2023 e per la Contrattazione Decentrata Integrativa normativa ed economica", con la quale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili;
- la determina n. 155/28 del 22.11.2023, relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 per un importo complessivo di € 12.281,07 ;
- la deliberazione di G.C. n°49 del 20.12.2023, con la quale è stata autorizzata la Presidente della delegazione trattante Dott.ssa Caterina Puggioni;

**PRESO ATTO** che il Comune è dotato di Nucleo di Valutazione;

**VISTO** il testo definitivo del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale per il triennio 2023/2025;

**VISTO** il verbale n°72 del 18.12.2023 del Revisore dei conti Rag. Alessandra Pische;

Preso atto che il fondo sottoposto a certificazione è il seguente:



TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	18.310,07
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)	4.856,10
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>13.453,97</b>
TOTALE Risorse variabili (C)	845,00
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	17,90
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>827,10</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>	<b>14.281,07</b>

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2023
Progressioni economiche STORICHE	5.116,96
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.506,95
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>6.623,91</b>
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>6.623,91</b>

*Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	6.623,91	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	0,00	=

*Roberto  
Christofari*

<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>6.623,91</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>	<b>5.035,69</b>	

**DATO ATTO** che si intende accantonare la somma di euro 4000, da destinare agli incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)

**ACCERTATO** quindi che Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 7.657,17;

#### STABILISCONO

**DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

<b>Indennità di turno personale Polizia Locale</b> Si tratta dell'indennità da corrispondere ai dipendenti della Polizia Locale, secondo quanto stabilito nell'art. 30 CCNL 16/11/2022.	€ 0
<b>Maggiorazione per il personale che svolge attività lavorativa nel giorno destinato al riposo</b> Art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999 e art.24, comma 1 CCNL 14.9.2000	€ 0
<b>Indennità di servizio esterno personale di vigilanza</b> <b>Art. 100 CCNL 16/11/2022</b> Indennità giornaliera di € 3,00	€ 0
<b>Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) Art. 70-bis CCNL 21/5/2018 e art. 84 BIS CCNL 16/11/2022</b> Le somme sono corrisposte per i giorni di effettivo svolgimento delle attività previste al comma 1 dell'art. 70-bis - <b>Rischio</b> - Nessuno - <b>Maneggio valori</b> I dipendenti incaricati sono 1 e l'indennità giornaliera è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati e precisamente: € 1,55 al giorno per importi da € 0,00 ad € 1.199,99; € 2,00 al giorno per importi da € 1.200,00	€ 0
<b>Reperibilità art. 7, comma 4 lettera I ccnl 16/11/2022</b> L'indennità è corrisposta al personale dei Servizi demografici per la reperibilità dell'Ufficio di Stato Civile, per il caso morte, nei giorni festivi e nei giorni di sabato e domenica.	€ 0

*Deleto*  
*Antonio P. M.*  
*Me*

<p><b>Indennità specifiche responsabilità</b></p> <p><b>Art. 84 CCNL 16/11/2022</b></p> <p><b>Art. 19 COMMA 3, lett. c bozza CCDI 2023-2025</b></p> <p>L'indennità è corrisposta per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle Aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione.</p> <p>L'indennità è corrisposta fino a € 400,00 per num. 1 dipendenti con qualifica di Stato Civile e Anagrafe.</p> <p><b>Art. 84 CCNL 16/11/2022</b></p> <p>L'indennità è corrisposta per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle Aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione</p>	<p>€ 400</p> <p>€3.000</p>
<p><b>Art.39 CCNL 16/11/2022 – Indennità di funzione – Personale della Polizia Locale</b></p> <p>Responsabilità riferite a personale della polizia locale appartenente all'Area degli Istruttori, individuato dal Comandante per coordinamento, formalmente affidato, di almeno quattro operatori di pari o inferiore categoria e/o per lo svolgimento di attività che hanno un notevole livello di complessità ed in relazione al grado di autonomia.</p>	<p>€ 0</p>
<p><b>Progressione economica all'interno delle Aree</b></p> <p><b>Art. 14, comma 2, CCNL 16/11/2022</b></p> <p>La progressione è riconosciuta ad una quota limitata di dipendenti, pari al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare, distinti per Area contrattuale.</p> <p>Può partecipare il personale in servizio con contratto a tempo indeterminato, in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, calcolato al 31/12/2022, pari a <b>due anni</b>.</p> <p>Si applica quanto prevede per il personale delle Sezioni speciali l'art. 102 CCNL 16/11/2022.</p> <p>La decorrenza della progressione economica è fissata al 01/01/2023.</p>	<p>€</p>
<p><b>Premi correlati alla performance</b></p> <p>art. 80 c.2 lett. A e B CCNL 16/11/2022</p> <p>Si tratta di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.03.1999.</p> <p><b>Differenziazione del premio individuale</b></p> <p>Art. 81 comma 2 CCNL 16/11/2022</p> <p>Maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 lett. B) attribuita al personale valutato positivamente.</p>	<p>€ 4.257,16</p>
<p><b>Totale</b></p>	<p>€ 7.657,17</p>

*Handwritten signatures and initials:*  
 P. De...  
 (Buoni esperti)  
 J.M.

Incentivi progettazione ufficio tecnico	€ 6.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>13.657,17</b>

Si stabilisce che le eventuali economie che si realizzeranno nella effettiva ripartizione delle risorse confluiranno nella produttività.

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, reperibilità, maneggio valori, servizio esterno).

Letto, approvato e sottoscritto.

**Delegazione trattante di parte datoriale**

**Presidente:**

Dott.ssa Caterina Puggioni, Segretario Comunale



**Responsabili Area**

Geom. Mette Graziella



**Organizzazioni territoriali**

FP C.G.I.L. \_\_\_\_\_

C.I.S.L. FP \_\_\_\_\_

U.I.L. FPL \_\_\_\_\_

CSA Regioni e Autonomie Locali \_\_\_\_\_

**RR.SS.UU.**

Dr.ssa Patrizia Ledda



**Segretario verbalizzante:**

Dr.ssa Claudia Piras

