

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N° 1 DEL 26/11/2024

**PRE-INTESA UTILIZZO
FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024**

R. J. J.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno VENTISEI del mese di NOVEMBRE, alle ore 15:30, presso la sede del Comune di Sennariolo, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Caterina Puggioni, Segretario Comunale, Presidente	PRESENTE
Dr.ssa Luciana Nieddu, Responsabile del Servizio Amministrativo	ASSENTE
Avv. Gianbattista Ledda, Responsabile del Servizio Finanziario	ASSENTE
Responsabile del Servizio Tecnico	VACANTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

C.I.S.L. FP	ASSENTE
FP C.G.I.L.	ASSENTE
U.I.L. FPL	ASSENTE
C.S.A. Regioni e Autonomie Locali	ASSENTE

RR.SS.UU.:

Dr.ssa Patrizia Ledda	PRESENTE
-----------------------	----------

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

PREMESSO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni Locali" per il triennio 2019-2020-2021;

VISTO, in particolare, l'art. 79 del CCNL 16/11/2022, rubricato "*Fondo risorse decentrate: costituzione*";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 28/08/2019, con la quale si è provveduto a nominare la delegazione di parte datoriale abilitata alle trattative relative alla contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7 del contratto CCNL del 16/11/2022;

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che «*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*»;

VISTO l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (c.d. "*Decreto Crescita*"), convertito in legge 28 giugno 2019, n. 58, che ha previsto l'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del limite del trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio *pro-capite*, riferito all'anno 2018, del Fondo



per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

VISTO il DPCM 17/03/2020, recante «*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*», pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, il quale precisa che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 08/11/2024, esecutiva, avente per oggetto *“Personale non dirigente. fondo risorse decentrate per l'anno 2024-2025-2026. indirizzi per la costituzione parte variabile. direttive per la contrattazione decentrata integrativa.”*;

- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 132 del 15/10/2024, avente ad oggetto la costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 per un importo complessivo di € 18.436,07 a seguito delle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

- di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica ecc. che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari a € 6.623,91 pertanto risultano somme stanziare pari a € 11.812,16;

DATO ATTO che, con la stessa deliberazione n. 43 del 08/11/2024, la Giunta ha fornito alla Delegazione trattante di Parte Pubblica i seguenti indirizzi:

a) in merito alla costituzione Fondo delle risorse decentrate di parte variabile del comparto *“Funzioni Locali”* relativo all'anno 2024:

- autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3, lett. c), del CCNL 21/05/2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022, delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45, commi 2, 3 e 4 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia, per € 6.000,00;

b) in merito all'utilizzo del Fondo:

- definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica dell'anno 2024 e riconoscere le indennità ivi previste, nel rispetto delle condizioni previste dai contratti collettivi vigenti, compresi i differenziali stipendiali;

- distribuire gli importi destinati alla *performance* in relazione agli obiettivi fissati all'interno del Piano della Performance/PIAO 2024 in coerenza col DUPS. Le risorse destinate a finanziare le



performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo in base al Sistema di valutazione vigente nell'Ente, adeguato al D. Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO che si intende accantonare la somma di € **10.812,16** di cui

- € **5.000,00**, da destinare ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 per incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D. Lgs. n. 75/2017;

- € **2.350,00**, da destinare per n° 1 differenziali stipendiali relativi all'Area dei Funzionari e delle EQ (Area Finanziaria) e n° 1 Istruttore (Area Amministrativa

c) apportare le eventuali piccole modifiche non sostanziali che la Delegazione trattante ritenga opportune;

PRESO ATTO che il Comune di Sennariolo è dotato di Nucleo di Valutazione;


PRESO ATTO che il **Fondo sottoposto a certificazione** è il seguente:

Comune di Sennariolo	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	18.436,07
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	12.453,97
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	5.982,10

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	5.116,96
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.506,95
Totale utilizzo risorse stabili (D)	6.623,91
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	5.830,06
Totale utilizzo progressioni	5.116,96

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	6.000,00

R. Fedda



Totale utilizzo risorse vincolate (F)	6.000,00
--	-----------------

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Totale utilizzo altre indennità (H)	0,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	12.623,91

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	5.812,16
---	-----------------

ACCERTATO, quindi, che le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 5.812,16;

STABILISCONO

di utilizzare la restante parte delle risorse nel seguente modo:

Indennità di turno personale Polizia Locale <i>Art. 30, CCNL 16/11/2022.</i>	€ 0,00
Maggiorazione per il personale che svolge attività lavorativa nel giorno destinato al riposo <i>Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 e art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000</i>	€ 0,00
Indennità di servizio esterno personale di vigilanza <i>Art. 100, CCNL 16/11/2022</i>	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) <i>Art. 70-bis, CCNL 21/05/2018 e art. 84-bis, CCNL 16/11/2022</i> Le somme sono corrisposte per i giorni di effettivo svolgimento delle attività previste al comma 1 dell'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 a) Rischio: nessuno; b) Maneggio valori: nessuno.	€ 300,00
Reperibilità <i>Art. 7, comma 4, lett. i), CCNL 16/11/2022</i> L'indennità è corrisposta al personale dei Servizi Demografici per la reperibilità dell'Ufficio di Stato Civile, per il caso morte, nei giorni festivi e nei giorni di sabato e domenica.	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità <i>Art. 84, CCNL 16/11/2022</i> L'indennità è corrisposta per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle Aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione.	€ 1.100,00 di cui € 750,00 ex cat.D € 350,00 ex cat. C

P. Fedala

Indennità di funzione – Personale della Polizia Locale <i>Art. 39, CCNL 16/11/2022</i> Responsabilità riferite a personale della Polizia Locale appartenente all'Area degli Istruttori, individuato dal Comandante per coordinamento, formalmente affidato, di almeno quattro operatori di pari o inferiore categoria e/o per lo svolgimento di attività che hanno un notevole livello di complessità ed in relazione al grado di autonomia.	€ 0,00
Progressione economica all'interno delle Aree <i>Art. 14, comma 2, CCNL 16/11/2022</i>	€ 2.350,00
Premi correlati alla performance <i>Art. 80, comma 2, lett. a) e lett. b), CCNL 16/11/2022</i> Si tratta di compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/1999.	€ 2.062,16
Differenziazione del premio individuale <i>Art. 81, comma 2, CCNL 16/11/2022</i> Maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), attribuita al personale valutato positivamente.	
TOTALE	€ 5.812,16
Incentivi progettazione	€ 6.000,00
TOTALE	€ 11.812,16

Di approvare, con riferimento agli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023, i criteri per la ripartizione, come indicati in separato documento allegato al presente verbale.

Le parti concordano che, ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133, il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente. In particolare, la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio, ad eccezione di quelle che sono corrisposte in funzione della presenza in servizio (es.: rischio, reperibilità, maneggio valori, servizio esterno).

Letto, approvato, sottoscritto

Delegazione trattante di parte datoriale:

Il Presidente, Dr.ssa Caterina Puggioni



Dr.ssa Luciana Nieddu

_____ Assente _____

Dr. Gianbattista Ledda

_____ Assente _____

Responsabile del Servizio Tecnico

Vacante

RR.SS.UU.:

Dr.ssa Patrizia Ledda