

**NUCLEO DI VALUTAZIONE  
COMUNE DI SENNARIOLO**

Verbale n° 1 del 4.05.2020

Al Sindaco

- Ai Responsabili titolari di posizione organizzativa

Sede

Nel giorno 4 Maggio 2020 il Nucleo di Valutazione dell'Ente, riunitosi in seduta svoltasi a distanza, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 87 del DL N. 18 del 17 marzo 2020, in materia di contenimento del contagio da Covid-19, si è espresso sul seguente ordine del giorno:

❖ Validazione Piano Performance 2020;

<b>COMPONENTI</b>
<b>Dott.ssa Graziella Mellino</b>
<b>Dott.ssa Caterina Puggioni</b>

**Il Nucleo di Valutazione**

**Premesso che:**

"Ai sensi della direttiva n. 2/2020 del Ministro della P.A. che al punto 4 recita: "Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento" Considerata applicabile tale normativa alla presente riunione di Nucleo di valutazione e ritenuto possibile l'attuazione della stessa mediante collegamento da remoto si procede al suo regolare svolgimento."

**Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;**

**Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";**

**Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lg. 74/2017;**

**Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";**

**Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;**

**Visto l'art. 169 TUEL secondo cui "il piano dettagliato degli obiettivi ... e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG".**

**Vista** la documentazione relativa alla programmazione 2020, elaborata dalla struttura sulla base delle indicazioni fornite dall'Organo di Indirizzo, e sottoposta all'attenzione dell'organo di controllo;

**Rilevato** che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del D.lgs. 150/2009;

#### **VALIDA**

Il Piano Performance 2020-2022 e Piano Obiettivi per l'anno 2020 dell'Ente

#### **CERTIFICA**

Che gli obiettivi 2020 declinati nelle schede di programmazione declinate nel Piano Performance 2022 sono:

1. finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa ed individuale così come definite nelle linee guida della FFPP nn. 1/17-2/17 e 5/2019, orientate ad una più efficace gestione strategica delle risorse umane da cui consegue il miglioramento dell'organizzazione, efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche e miglioramento della qualità dei servizi resi;
2. corredati di specifici indicatori di efficacia, economicità ed efficienza orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'Organizzazione, ad accrescere la cultura della misurazione e lo sviluppo delle competenze professionali del personale dipendente;

Che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione, così come formulati nelle schede di programmazione annuale per l'anno 2020, declinati nel Piano Performance 2020-2022, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c.2 del D.lgs. 150/2009 e, pertanto autorizza i Responsabili di Servizio ad assegnare gli obiettivi al personale funzionalmente dipendente dagli stessi.

#### **DISPONE**

Di trasmettere il Piano Performance 2020-2022 e Piano Obiettivi 2020 all'Amministrazione per l'approvazione.

La pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2020 sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di amministrazione trasparente: Performance – Piano Performance.

#### **Nucleo di Valutazione**

F.to Dott. ssa Graziella Mellino

F.to Dr.ssa Caterina Puggioni

Il presente verbale è firmato digitalmente