

NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO
Unione dei Comuni del Montiferru Sinis
COMUNE DI SENNARIOLO

Verbale n° 4/2020

Alla c.a. del Sindaco
dei Responsabili di Servizio
-Sede-

Nel giorno 21.10.2020 il Nucleo di Valutazione dell'Ente, si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Proposta Valutazione Finale 2019;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. ssa Caterina Puggioni	Segretario – Presidente	X	
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 "Testo unico sul pubblico impiego";

Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lettera c del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, in "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, in attuazione dell'articolo 17 comma 1 lettera r) della legge 7 agosto 2015 n. 124;

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Delibera Di Giunta Comunale n. 35 del 31.05.2019;

Visti gli obiettivi di performance 2019 assegnati ai responsabili titolari di posizione organizzativa con Del. G.C. n. 28 del 29.04.2019;

Sentiti i Responsabili dei Servizi e visto quanto esposto nei report finali, allegati agli atti e declinati nella relazione della Performance dell'Ente, relativa all'esercizio 2019;

Acquisito lo schema riepilogativo di rilevazione degli atti propedeutici alla valutazione, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e contestuale relazione sul funzionamento complessivo del ciclo di gestione delle performance, contenente i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance dell'annualità 2019;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.lgs. 33/2013 (come innovato dal D.lgs. 97/2016) in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2017 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Rilevato che la valutazione dell'Area amministrativa, retta per l'anno 2019 dal Segretario Comunale, viene effettuata al solo fine della certificazione sul perseguimento degli obiettivi dei dipendenti del Settore ai fini dell'eventuale accesso degli stessi ai premi di produttività, in quanto la valutazione del Segretario viene effettuata in altra Sede;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2017, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili

PROPONE

Al Sindaco l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa secondo quanto riportato nelle schede di valutazione allegate

Si dà atto che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione

Dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance 2019

Autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli nel rispetto di quanto riportato nell'accordo di contrattazione decentrata per l'anno 2019.

Si allegano:

- 1. Schede di valutazione**
- 2. Report Responsabili**

Fto Dott. ssa Caterina Puggioni
Presidente

Fto Dott.ssa Graziella Mellino
Componente