



COMUNE DI SENNARIOLO PROVINCIA DI ORISTANO

Verbale del 19.12.2018

OGGETTO: Ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018

In data 19.12.2018, con inizio alle ore 8,30, sospesa e conclusione alle ore 12,30, nei locali del Comune di Sennariolo sono incontrati:

- dr.ssa Caterina Puggioni, segretario comunale;
- componenti Dr. Stefano Meloni, RSU Dr.ssa Luciana Nieddu
- CISL Salvatore Usai

il seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018.

Richiamata la determinazione n. 151 del 22.10.2018 di costituzione definitiva del fondo incentivante 2018;

Acquisito il parere favorevole sulla costituzione del fondo da parte del revisore dei conti in data 08.01.2018 nonché quello successivo alla preintesa 17.11.2018.

- ❖ Le parti confermano l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto vigente, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- ❖ In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.
- ❖ In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di Dicembre, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 di cui si allega proposta.
- ❖ Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
- ❖ SI sottoscrive in via definitiva la preintesa precedentemente definita in data 21.11.2018

Letto, approvato e sottoscritto

I Rappresentanti dell'Ente

[Signature]
[Signature]

La RSU

[Signature]

I Rappresentanti sindacali

[Signature]
CISL

COMUNE di SENNARIOLO

Provincia di Oristano

L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

- il totale del fondo (includere le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017) per l'anno 2018 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € **18.087,15**;
- Il totale del fondo complessivo (includere le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017) per l'anno 2018 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € **18.087,15**;

	ANNO 2016	ANNO 2018
Fondo stabile	16.781,01	16.781,01
Fondo variabile soggetta al limite	1.270,59	1.270,59
Risorse fondo prima delle decurtazioni	18.051,60	18.051,60
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	254,25	254,25

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € € 8.080,10 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);


CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€ 8.080,10
Indennità per specifiche responsabilità art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 comma 2 lett. i), art. 37 CCNL 14.09.2000	268,00
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà	

M. C. 11/17

[Handwritten signatures]

<p>atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 24,36 mensile per 11 mensilità</p>	268,00
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: l'ammontare previsto è pari a euro 24,36 mensili per 11 mensilità</p>	268,00
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.</p>	2.370,06
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	6.832,99
TOTALE	EURO 18.087,15


 a h f
 Bui